

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР No. 2  
с Курочкиной А.В.

г. Москва

"5" мая 2003 г.

"Работодатель": ИПСК "Воршик" именуемый в дальнейшем  
в лице Федорова Д.Н. действующими на основании Устава, с одной стороны, и  
Курочкиной А.В. именуемый в дальнейшем "Работник", с другой  
стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Работник принимается к Работодателю в организацию: ИПСК  
"Воршик" в отдел \_\_\_\_\_ для выполнения работы  
по должности Коллежист с окладом 2000  
( \_\_\_\_\_ ) рублей в месяц.

1.2. Работник обязан приступить к работе с "12" мая 2003 г. по  
"11" мая 2008 г.

1.3. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его  
обеими сторонами.

1.4. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.

### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник подчиняется непосредственно председателю ИСК

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Выполнять следующие должностные обязанности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2.2.2. Исполнять другие обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

2.3. Работодатель обязан соблюдать все требования, предусмотренные  
действующим законодательством РФ.

2.4. Работодатель и Работник вправе осуществлять все права, предусмотренные  
Трудовым кодексом РФ и коллективным договором.

### 3. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

3.1. Для Работника устанавливается режим труда и отдыха, предусмотренный  
общими правилами, установленными у Работодателя в соответствии с Трудовым  
кодексом РФ.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. За неисполнение или за ненадлежащее исполнение своих обязательств,  
предусмотренных настоящим трудовым договором, стороны несут ответственность в  
соответствии с действующим законодательством РФ.

### 5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

5.1. Основания для прекращения настоящего трудового договора определяются в  
соответствии со ст. 77 Трудового кодекса РФ.

5.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его  
работы.

### 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

## 7. ВИДЫ И УСЛОВИЯ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

7.1. Работодатель обязан осуществлять обязательное социальное страхование, виды и условия которого предусмотрены федеральным законодательством РФ.

## 8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

8.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

8.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

8.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

## 9. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:

ИПСК "Розник" ИНН 7724153597  
Р/с № 4040381080000000025  
- в АБ "Интерпротинформ" БИК 044525402  
- К/с 30101810100000000402

Работник:

Кукушкин Алексей Павлович  
паспорт: серия [REDACTED], No [REDACTED], выдан  
СНД "Средне-Воронцово Сельское" "05" 09 2002 г.  
г. Москва  
зарегистрирован по адресу: г. Москва, ул. Шинниковская, д. 29  
д. 2, кв. [REDACTED]

## 10. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель (указать должность): *председатель ИПСК "Розник"*

Работник:

*Кукушкин Алексей Павлович*

## КОММЕНТАРИИ:

По всем вопросам, возникающим в связи с использованием данного документа, Вы можете обратиться к его разработчику:

ЗАО "Юринформ В"  
тел. (095) 262-60-81, 262-98-31, 261-81-04  
факс: (095) 267-76-57



*Иванов*